

# THE COMPETENCE HOUSE



## Liebe Leserinnen und Leser,

geht es Ihnen auch so? Ein toller Sommer mit viel Sonne neigt sich dem Ende. Doch dieses Jahr war anders. Sehr heiß und wenig Regen. Wer sich schnell darauf einstellen konnte, ist jetzt im Vorteil.

Ist Ihr Unternehmen in der Lage schnell auf neue Herausforderungen zu reagieren? Auf neue Technologien, Konkurrenz, Kundenwünsche, Vertriebswege, .....? Schneller, flexibler und erfolgreicher?

Erfahrungswissen und praxiserprobte Tipps, direkt zum Durchstarten:



### Performanz steigern und auf Zukunft vorbereiten?

Wie können Mitarbeitende auf die ständigen Veränderungen und steigenden Anforderungen vorbereitet werden? Woher erhalten sie ausreichende Unterstützung und Befähigung? Dazu habe ich mich mit Alfred Remmits unterhalten, dem internationalen Experten und unserem Partner für Performance Support, Adaptive Learning und dem Thema ``Big Data in Learning & Development``

### Führungskompetenz ist entwickelbar

Eine Führungspersönlichkeit hängt von den notwendigen Kompetenzen ab und nicht von angeborenen Persönlichkeitsmerkmalen. Das ist eine gute Nachricht für alle Unternehmen. Gute Führungskräfte können entwickelt werden und ist, nicht nur meiner Meinung nach, eine Kernaufgabe des Topmanagements.

Wenn Sie Führungskompetenz ausbauen wollen, schauen Sie sich das ACL-Modell (Action-Centred Learning) an.





### **Integrierte Kompetenzentwicklung – Anleitung zur Performancesteigerung**

Die individuellen Kompetenzen der Mitarbeitenden sind heute der erfolgsrelevante Faktor für Unternehmen im Wettbewerb. Wie Sie Kompetenzen strategisch entwickeln erfahren Sie in dem Framework zur nachhaltigen Kompetenz- und Potenzialentwicklung!

### **Wir brauchen mehr Kompetenzen!**

Es bedarf auch und gerade im Rahmen der Digitalisierung keine neuen, sondern die notwendigen Kompetenzen. Welche von Unternehmen zu Unternehmen unterschiedlich sein können.

Warum ein strategisches Kompetenzmodell die Grundlage für erfolgreiche Unternehmen ist, erfahren Sie hier.



### **Online-Kurs**

#### **The 5 Moments of Need© Designer Certificate Program**

Vom 05. September 2018 bis zum 12. Dezember 2018

Durch die sogenannte GEAR (Gather, Expand, Apply and Receive)-Methodik lernen Sie zuerst die Vorgehensweise kennen. Sie werden diese dann in Ihrer eigenen Arbeit anwenden und sich mit den Kursteilnehmern und den Coaches austauschen. So lernen Sie nicht nur die Methode kennen, sondern können den Design-Ansatz, unter Anleitung der Experten, für relevante Arbeitsergebnisse nutzen.

**Weitere Infos und die Anmeldung finden Sie hier.**



## Workshop:

Am 24. September 2018 findet der erste [Workplace Learning Day - #1WLD](#) statt. Zusammen mit der Know How! AG und Bob Mosher (5 Moments of Need) werden wir mit wenigen ausgewählten Teilnehmenden einen intensiven Workshop im **Deutsche Bahn Campus 4.0** durchführen. **Weitere Infos und die Anmeldung finden Sie hier.**

## Tipps:

### Strategie:

**Simon**, Hermann, [Hidden Champions – Aufbruch nach Globalia: Die Erfolgsstrategien unbekannter Weltmarktführer](#), Campus Verlag; Auflage: 1 (16. August 2012)

**Wiedemann**, Achim, [MITTELSTAND WACH AUF!: Warum ohne Strategie im Mittelstand nichts mehr geht](#), Werdewelt Verlags- und Medienhaus; Auflage: 1 (28. Oktober 2016)

### Kompetenzen:

**Sauter**, Werner, **Staudt**, Franz-Peter, [Strategisches Kompetenzmanagement 2.0](#), Springer Gabler Verlag, 2016

**Sauter**, Werner, **Staudt**, Anne-Kathrin, [Kompetenzmessung in der Praxis](#), Springer Gabler Verlag, 2016

### Werte:

**Erpenbeck**, John, [Wertungen, Werte – Das Buch der Grundlagen für Bildung und Organisationsentwicklung](#), Springer Gabler Verlag, 2018

**Erpenbeck**, John, **Sauter**, Werner, [Wertungen, Werte – Das Fieldbook für ein erfolgreiches Wertemanagement](#), Springer Gabler Verlag, 2018

## Immer gut informiert?

Sie wollen immer auf dem Laufenden bleiben?  
Dann abonnieren Sie einfach unseren **Newsletter**.  
Kostenlose Informationen und Erfahrungsberichte.  
**Einfach eintragen und genießen.**

Das gesamte Team von The Competence House und ich freuen uns auf Ihr Feedback und wünschen Ihnen einen tollen Start in den Herbst.

**Herzliche Grüße, Ihr**  
Franz-Peter Staudt

The Competence House GmbH  
Dorfstraße 20  
50171 Kerpen

Phone: +49 2275 186 03 50  
Mail: [fpstaudt@competencehouse.de](mailto:fpstaudt@competencehouse.de)  
Internet: [www.competencehouse.de](http://www.competencehouse.de)  
Blog: [www.competencehouse.de/blogs/](http://www.competencehouse.de/blogs/)  
Internet: [www.learn-at-work.com](http://www.learn-at-work.com)

